

CENTRUL DE RESURSE PENTRU AFACERI VASLUI – CRAV SA
VASLUI, str. Decebal, nr. 16
Tel : 0335.427611 ; 0335427614
E-mail : centruldeafacerivs@yahoo.com

RAPORT ANUAL
perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2025

ELABORAT: *Consiliul de Administratie al Societatii « Centrul de Resurse pentru Afaceri-CRAV » SA Vaslui*

COMPONENTA C.A. : Presedinte : Țuțuianu Mircea
Membri: - Nistor Marin
- Sîrbu Florin

Actul de numirea C.A.: Hotărârea A.G.A. nr. 4/2022

1. Prezentarea societății

1.1. Date de identificare ale societății

Centrul de resurse pentru afaceri Vaslui – CRAV SA este o societate formată prin asocierea Consiliului Județean Vaslui cu Consiliul Local al Municipiului Vaslui.

Societatea a fost înființată în baza Hotărârii Consiliului Județean Vaslui nr. 159/2008 și în temeiul Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Vaslui nr. 71/2008

Sediul social este situat în Municipiul Vaslui, str. Decebal, nr. 16.

Datele de identificare sunt:

Număr de ordine în Registrul Comerțului: J37/1532009

Cod unic de înregistrare: 25377422

Capitalul social subscris este 317.143 lei, deținut astfel:

- ✓ Consiliul Județean Vaslui – 222.000 lei, reprezentând 21.000 de acțiuni nominative, numerotate de la nr. 1 la 21.000, și un procent de 70% din capitalul social;
- ✓ Consiliul Local al Municipiului Vaslui – 95.143 lei, reprezentând 9.000 de acțiuni nominative, numerotate de la nr. 21.001 la 30.000, și un procent de 30% din capitalul social;

Date contact:

Tel./fax: +40-335-427611; 427614

e-mail: centruldeafacerivs@yahoo.com, website: www.crav.ro

Aționari: Consiliul Județean Vaslui – 70% și Consiliul Local Vaslui – 30%

Societatea are ca domeniu principal de activitate:

- Închirierea/subînchirierea bunurilor imobiliare proprii/închiriate;
- Activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor;

1.2 Obiectul de activitate

Centrul de resurse pentru afaceri Vaslui – CRAV SA este persoană juridică, care, potrivit legislației în vigoare și statutului său, desfășoară următoarele activități:

- Închirierea/subînchirierea bunurilor imobiliare proprii/închiriate;
- Activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor;
- Activități de consultanță pentru afaceri și management;
- Alte activități profesionale, științifice și tehnice;
- Activități de studiere a pieței și de sondare a opiniei publice;
- Activități de design specializat;
- Activități combinate de secretariat;
- Alte activități de tipărire;
- Activități de fotocopiere, de pregătire a documentelor și alte activități specializate de secretariat;
- Alte activități de servicii suport pentru întreprinderi;
- Activități de arhitectură;
- Activități de inginerie și consultanță tehnică legate de acestea;
- Activități ale agențiilor de publicitate;

1.3 Patrimoniu

Centrul de resurse pentru afaceri Vaslui – CRAV SA deține în administrare o clădire, situată în Municipiul Vaslui, str. Decebal, nr. 16, în suprafață construită de 1068,3 mp, suprafață construită desfășurată de 5.350 mp și suprafață utilă de 3.495 mp, având regim de înălțime subsol+parter+2-5 etaje.

De asemenea Centrul dispune de o parcare pentru public și pentru firmele participante la târguri, expoziții și alte manifestări organizate.

1.4 Avantaje competitive

Principalele avantaje competitive ale Centrului de resurse pentru afaceri Vaslui – CRAV SA sunt:

- Susținere pentru demararea și dezvoltarea noilor afaceri;
- Ofertă corespunzătoare cantitativ și calitativ de spații pentru desfășurarea activității administrative a firmelor;
- Spații pentru activități de producție tip IMM;
- Prețuri accesibile la închiriere;
- Parcare pentru antreprenori;
- Locație accesibilă;

Activitatea societății depinde într-o mare măsură de dezvoltarea spiritului antreprenorial la nivelul Municipiului și județului Vaslui și de atragerea către Centru a unor manifestări, expoziții, spectacole, activități de training, concomitent cu diversificarea serviciilor oferite.

Un avantaj concurențial îl constituie existența spațiilor de parcare, atât pentru public cât și pentru firmele care își desfășoară activitatea în Centru, știut fiind faptul că în Municipiul Vaslui, ca de altfel la nivel de țară locurile de parcare constituie o problemă majoră.

1.5 Factori de succes

În cursul anului 2025 am constatat ca factorii critici de succes reprezintă elementele esențiale ce asigură succesul și dezvoltarea societății pe termen mediu și lung. Am identificat următorii factori critici de succes:

- Informarea grupurilor țintă (firmele existente în Municipiul Vaslui, populația cu spirit antreprenorial care dorește inițierea unor noi afaceri) cu privire la serviciile și facilitățile oferite de către Centrul de resurse pentru afaceri – CRAV SA;
- Parteneriate cu firme specializate în formare profesională și training;
- Organizarea de expoziții și seminarii în parteneriat cu instituții publice (Biblioteca județeană, Muzeul Județean, Primăria Municipiului Vaslui, Instituții de învățământ, Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Vaslui);
- Îmbunătățirea proceselor, guvernanta corporativa sănătoasă;
- contractate serviciile de furnizare a energiei electrice, a gazului metan, de furnizare a apei potabile, cele de salubritate (deșeuri), de internet, telefonie, semnal TV, scutind astfel clienții de a contracta astfel de servicii, fapt care ar implica alocare de timp și resurse financiare;
- Acces permanent în clădire, iar securitatea clădirii ca și a spațiilor închiriate este asigurată prin pază proprie și camere de luat vederi.

2. Activitățile de bază ale societății

2.1. Servicii-activități curente

Serviciile ce au fost furnizate de către Centrul de resurse pentru afaceri Vaslui – CRAV SA în anul 2025 pot fi structurate în următoarele categorii principale:

- Închirierea/subînchirierea bunurilor imobiliare proprii/închiriate;
- Activități de organizare a expozițiilor și congreselor;

În detaliu societatea asigură următoarele servicii:

- Închirierea/subînchirierea bunurilor imobiliare proprii/închiriate;

- Activități de organizare a expozițiilor și congreselor;
- Alte activități profesionale, științifice și tehnice;
- Activități de design specializat;
- Activități combinate de secretariat;
- Activități de fotocopiere, de pregătire a documentelor și alte activități specializate de secretariat;
- Alte activități de servicii suport pentru întreprinderi;
- Activități de inginerie și consultanță tehnică legate de acestea;
- Activități ale agențiilor de publicitate;

2.2 Principalele probleme cu care se confruntă societatea

- Performanță energetică încă scăzută a clădirii, fapt care are ca rezultat creșterea cheltuielilor prin pierderea de energie termică pe timp de iarnă și climatizare neperformantă pe timp de vară;
- Infiltrații de apă din pânza freatică la demisolul clădirii, situație ce face imposibilă închirierea tuturor spațiilor destinate pentru producție;
- Lipsă sistem climatizare/încălzire în băi și în holurile de la etajele I și II, tronson I;
- Imposibilitatea de a contoriza consumul de energie electrică pentru fiecare spațiu închiriat (în prezent contorizarea se realizează la fiecare etaj);

2.3. Asigurarea calității

Centrul de resurse pentru afaceri Vaslui – CRAV SA nu a implementat până în prezent un sistem de management al calității, dar în desfășurarea activității curente ține cont de cele 8 principii din managementul calității, și anume :

- orientarea către client;
- leadership;
- implicarea personalului;
- abordarea bazată pe procese;
- abordarea managementului ca sistem;
- îmbunătățirea continuă;
- abordarea pe fapte în luarea deciziilor;
- relații reciproc avantajoase cu furnizorii;

2.4 Diagnostic financiar

Societatea are organizată evidența contabilă în moneda națională, respectiv lei, și întocmește situațiile financiare anuale, având în vedere Legea contabilitatii nr. 82/1991 republicata si Ordinul MFP nr. 1802/2014, cu modificarile si completarile ulterioare.

Situațiile financiare sunt auditate conform legii.

Bugetul anual este supus aprobării Adunării Generale a Acționarilor.

Bugetul de venituri și cheltuieli a societății a fost aprobat prin HCJ nr. 58/2025.

2.5. Situatia financiar-contabila

2.5.1. Situatia activelor, datoriilor si a capitalurilor proprii

UM = lei

Nr. crt.	Specificatie	Sold la 1 ianuarie 2025	Sold la 31 decembrie 2025
1	Active imobilizate –total, din care:	128.034	213.328
2	Imobilizari corporale	128.034	213.328

3	Imobilizari necorporale	0	0
4	Imobilizari financiare	0	
5	Active circulante –total, din care:	838.969	852.127
6	Stocuri	4.146	3.586
7	Creante comerciale	36.402	82.774
8	Casa si conturi la banci	798.203	765.553
9	Cheltuieli in avans		
10	Datorii : Sume care trebuie platite intr-o perioada de pana la un an	74.665	90.290
11	Datorii : Sume care trebuie platite intr-o perioada mai mare de un an	0	
12	Provizioane	1.397	2.727
13	Venituri in avans	0	
14	Capital subscris si varsat	317.143	317.143
15	Rezerve	63.429	63.429
16	Capitalului proprii	890.941	972.438

Lichiditatea societății este bună, iar societatea nu beneficiază de credite bancare. În ceea ce privește politica de dividend, profitul net se repartizează conform legii.

2.5.2. Contul de profit si pierdere

UM =

lei

Nr. crt.	Specificatie	Realizari in perioada 01.01-31.12.2024	Realizari in perioada 01.01-31.12.2025
1	Cifra de afaceri net, din care :	1.401.252	1.508.806
2	-productia vanduta	1.401.252	1.508.806
3	Alte venituri din exploatare	1.611	2.390
4	VENITURI din EXPOATARE -TOTAL	1.402.863	1.511.196
5	Cheltuieli cu personalul	664.579	708.496
6	Cheltuieli cu materiile prime si materialele consumabile	15.317	10.653
7	Ajustari de valori privind imob. corporale si necorporale	33.536	54.706
8	Alte cheltuieli de exploatare	308.308	305.150
9	CHELTUIELI de EXPLOATARE – TOTAL	1.210.805	1.311.454
10	PROFIT din EXPOATARE	192.058	199.742
11	VENITURI FINANCIARE	31.647	27.137
12	CHELTUIELI FINANCIARE	0	0
13	PROFIT FINANCIAR	31.647	27.137
14	VENITURI TOTALE	1.434.510	1.538.333
15	CHELTUIELI TOTALE	1.210.805	1.311.454
16	PROFIT	223.705	226.879
17	Impozitul pe profit	35.450	36.301
18	PROFITUL NET	188.255	190.578

2.5.3. Alte informatii

UM = lei

Nr. crt.	Specificatie	Valoare la 31.12.2024	Valoare la 31.12.2025
1	Casa in lei	21.382	28.729
2	Conturi curente la banci	776.821	736.824
3	Datorii, din care :	74.665	90.290
4	-datorii comerciale si alte conturi asimilate	7.878	9.294
5	Datorii in legatura cu personalul si asimilate	30.936	33.107
6	Datorii in legatura cu bugetul asigurarilor sociale si bugetul de stat	33.110	45.148

2.5.4. Date informative

UM = lei

Nr. crt.	Specificatie	Suma
1	PLATI RESTANTE –TOTAL, din care :	0
2	Furnizori restanti, din care :	0
3	-peste 30 zile	0
4	-peste 90 zile	0
5	-peste un an	0
6	Impozite si taxe neplatite la termenul stabilit la bugetul local	0

3. Obiective si criterii de performanta

3.1 Obiective

3.1.1 Obiectivele Consiliului de Administrație in anul 2025

În urma analizelor efectuate, principalele obiective ale Consiliului de Administrație pe perioada mandatului 2022-2026 sunt următoarele:

- 1) Creșterea permanentă a procentului de ocupare a spațiilor existente și a gradului de satisfacție al clienților noștri prin servicii mai bune calitativ și cantitativ;
- 2) Îmbunătățirea continuă a relației cu terții (clienți, acționari, autorități publice, etc.) prin dezvoltarea și diversificarea mijloacelor de comunicare, informare și consultanță;
- 3) Creșterea gradului de încasare a contravalorii contractelor în derulare;
- 4) Rentabilizarea societății pe principii de eficiență economică, prin implementarea unui sistem de management modern, bazat pe atingerea obiectivelor stabilite și realizarea criteriilor de performanță;
- 5) Îmbunătățirea modelului de management al societății;
- 6) Creșterea performanței personalului;
- 7) Creșterea performanței financiare;

3.1.2 Măsuri întreprinse pentru atingerea obiectivelor

Pentru realizarea obiectivelor asumate in anul 2025, in Planul de Administrare, s-a avut in vedere următoarele:

- S-au întreprins acțiuni de promovare a facilităților societății (site propriu, mass media locală, etc.);
- S-au efectuat campanii de informare în unitățile de învățământ, pentru organizarea unor activități specifice (Ziua școlii, conferințe, mici spectacole);

- S-a făcut o comunicare permanentă cu clienții existenți privitor la plata chiriei și a utilităților aferente spațiilor în care își desfășoară activitatea;
- S-au încheiat parteneriate cu firme specializate de formare profesională;
- S-au organizat activități comune cu instituțiile publice reprezentative (Primăria Municipiului Vaslui, Consiliul Județean Vaslui, Instituția Prefectului Județului Vaslui, etc.);
- S-a implementat un sistem transparent și eficient de luare a deciziilor, de implementare a acestora și monitorizare a rezultatelor;
- S-au îmbunătățit performanțele financiare prin eficientizarea unor activități, reducerea unor categorii de cheltuieli;

Situația îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță

În vederea stabilirii performanțelor privind administrarea societății de către Consiliul de administrație, AGA a stabilit un număr de 10 indicatori financiari, nefinanciari și de guvernanta corporativă, care împreună însumează 100 de puncte.

Indicatorii financiari, în număr de 5, realizează un maxim de 55 puncte și indicatorii nefinanciari, în număr de 5, realizează diferența de 45 puncte până la o sută.

În cadrul indicatorilor financiari avem următoarele categorii de indicatori:

-*politica de investiții*, cu indicatorul „rata cheltuielilor de capital”;

-*finanțarea*, cu indicatorul „levierul”;

-*rentabilitatea*, cu următorii 2 indicatori: „rentabilitatea capitalului propriu” și „rentabilitatea activelor”;

-*operatiuni*, cu indicatorul „rata de rotație a stocurilor”.

Pentru anul 2025 la indicatorul financiar „rata cheltuielilor de capital” am avut planificată o rată de 5% și am realizat 13,13%. Rata cheltuielilor de capital este un raport dintre totalul cheltuielilor de capital și totalul activelor. La finele anului 2025 cheltuielile de capital au fost în cuantum de 140.000 lei, iar total active au fost în suma de 1.065.455 lei. Acest indicator a fost aprobat cu o contribuție de 10 procente în totalul indicatorilor pentru consiliu de administrație. Făcând o comparație între rata aprobată de 8% și cea realizată de 13,13%, rezultă îndeplinirea indicatorului în procent de 262% contribuind la realizarea indicatorilor cu **26,2 puncte**.

La indicatorul financiar „levierul” pentru anul 2025 avem prevăzut un coeficient de 0,50 și am realizat 0,08. Acest indicator este adimensional, se exprimă numeric și reprezintă un raport între „datoriile totale” și „activele totale”. În anul 2025 datoriile totale, conform situațiilor financiare, au fost în suma de 90.290 lei, iar activele totale au fost în sumă de 1.065.455 lei. În contractul de mandat acest indicator are o pondere de 10% în totalul indicatorilor. Realizarea acestui indicator la nivelul de 0,08 face ca îndeplinirea lui să fie de 625%, contribuind la realizarea indicatorilor pe total de **62,5 puncte**.

Al treilea indicator care face parte din indicatorii financiari, este „rentabilitatea capitalului propriu” care are în total indicatori o pondere de 10%. Acest indicator este un raport între profitul net (190.578 lei) și capitalul propriu (972.438 lei). Pentru anul în discuție, rentabilitatea capitalului propriu a fost programată în procent de 9% și s-a realizat 19,59%, deci în procent de 217%. Luând în calcul cele 10% procente rezultă că acest indicator contribuie la realizarea indicatorilor cu **21,7 puncte**.

Al patrulea indicator „rentabilitatea activelor” este un indicator financiar, de rentabilitate. Acest indicator are o pondere de 10% din totalul indicatorilor și reprezintă un raport între profitul net (190.578 lei) și total active (1.065.455 lei). În contractul de mandat acest indicator este propus la un

nivel de 6,5 procente, si în executie s-a realizat un nivel 17,88%. Efectuând raportul dintre nivelul propus (6,5%) si nivelul realizat (17,88%) rezulta o realizare a indicatorului în procent de 275 %. Aplicand acest procent la nivelul de 10 puncte procentuale, rezulta ca indicatorul "rentabilitatea activelor" participă la realizare indicatorilor din contractul de mandat cu **27,5 puncte**.

Un ultim indicator financiar ce este înscris în contractual de mandat, este "rata de rotatie a stocurilor". Fată de ceilalti indicatori financiari, care i-am prezentat mai sus, ca având podere fiecare în total indicatori de 10 puncte, acest indicator are o pondere de 15 puncte, îndeplinind astfel acea conditie a art. 2, punctul 19 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporative a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, prin care se stabileste ca nivelul cumulat a IPC (indicatori-cheie de performanta) financiari să aibă o pondere cuprinsă între 50-75% din totalul ponderii indicatorilor aprobati în contractul de mandat.

Rata de rotatie a stocurilor reprezinta un raport între cifra de afaceri (1.508.806 lei) si valoare medie de stoc (67.219). Efectuând calculele necesare, rezultă că rata de rotație a stocurilor este în cuantum de 22,44%. Nivelul propus în contractul de mandat este de 8,5%, ceea ce înseamnă că acest indicator s-a realizat în procent de 264%. Aplicând procentul de 264% la cele 15 puncte cât are pondere acest indicator, rezultă o contributie la realizare indicatorilor pe anul 2025 de **39,6 puncte**.

Un prim indicator care face parte din categoria indicatorilor nefinanciari este „frecventa vătămărilor grave” a cărui pondere în total indicatori este de 5 puncte. Acest indicator reprezintă un raport dintre numărul de accidente grave, înmulțit cu cifra 1.000.000 si numarul total de ore lucrate de toti angajatii. In anul 2025 în cadrul societatii nu s-au înregistrat accidente grave, ceea ce înseamnă ca acest indicator s-a realizat integral, participând cu **5,0 puncte** la realizare IPC-lor.

Indicatorul nr 7 din contractul de mandat al Consiliului de administratie este, „rata membrilor independenti în consiliul de administratie” care are o pondere în total indicatori de 10 puncte. Nivelul acestui indicator este de 66% si realizat în proporție de 33,33%. Unul din cei 3 membri ai consiliului de administratie este independent, iar ceilalți doi nu este independenți. Rezultă că acest indicator participă la realizarea indicatorilor cu **5,0 puncte** cât s-a stabilit prin contractul de mandat.

Indicatorul nr. 8 este „ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi si a administratorilor neexecutivi” si reprezintă un raport între valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare si valoarea totala a pachetului de remunerare. Acest indicator are o pondere de 10% din total indicatori. Pentru anul 2025 s-a negociat un nivel al acestui indicator de 100%. Nivelul realizat este de 100% ceea ce înseamnă că indicatorul s-a realizat integral contribuind la realizare indicatorilor cu un numar de **10,0 puncte**.

Penultimul indicator în discutie „numarul de reuniuni ale comitetului consiliului de administratie de-a lungul anului” face parte din categoria indicatorilor nefinanciari de guvernanta corporativă, având o pondere de 10 puncte în total indicatori. Pentru anul 2025 s-a stabilit un nr. de 5 sedinte ale consiliului de administratie si s-au realizat 7 sedinte. Procentul realizat la acest indicator este de 140%, si luând în calcul nivelul propus de 10 puncte, rezultă că acest indicator contribuie cu **14 puncte** la totalul indicatorilor.

Un ultim indicator nefinanciar pe care-l analizăm este „rata de participare la reuniunile CA”, indicator care reprezintă un raport între „numarul de participanti la reuniunile CA” si „numarul total al membrilor CA”. Acest indicator participă cu un numar de 10 puncte si pentru anul 2025 s-a stabilit un

procent de 100%, procent care s-a realizat integral. Rezultă că acest indicator participă la realizarea totală a indicatorilor cu **10,0 puncte**.

Însumând numărul de puncte realizat la cei 10 indicatori stabiliți și aprobați de AGA în contractul de mandat al Consiliului de administrație, rezultă un total de **221,5 puncte**.

Situația indicatorilor de performanță pentru anul 2025 este prezentată în anexa la prezentul raport.

CONCLUZII PRIVIND PERFORMANȚA MANAGEMENTULUI ȘI DESCĂRCAREA DE GESTIUNE

Încheierea exercițiului financiar pe anul 2025 marchează o etapă importantă pentru societate, depășind substanțial obiectivele asumate prin Planul de Management. Eficiența activității Consiliului de administrație este cuantificată printr-un **Indice de Performanță Combinat (IPC) de 221,5 de puncte**, o realizare foarte bună față de pragul de 100 de puncte stabilit prin negociere.

Această valoare a IPC nu este doar o cifră statistică, ci rezultatul depășirii sistematice a tuturor indicatorilor financiari-cheie de performanță, după cum urmează:

- 1. Rata cheltuielilor de capital:** Societatea a demonstrat un angajament ferm față de viitor, realizând o rată a cheltuielilor de capital de 13,13%, față de nivelul programat de 5%. Această creștere a investițiilor indică o strategie bună de modernizare și extindere, finanțată din resurse proprii și atragere eficientă de capital, asigurând competitivitatea pe termen lung.
- 2. Levierul:** Deși nivelul programat al levierului a fost de 0,5, realizarea acestuia la valoarea de 0,08 reflectă o utilizare controlată, a pârghiei financiare. Această ajustare a permis finanțarea investițiilor menționate anterior, menținând în același timp un profil de risc acceptabil și o structură de capital optimizată pentru creștere.
- 3. Rentabilitatea capitalului propriu:** S-a realizat un nivel de 19,59%, depășind ținta de 9%, ceea ce confirmă capacitatea managementului de a genera valoare adăugată superioară pentru acționari.
- 4. Rentabilitatea activelor:** Performanța este cu atât mai vizibilă aici, unde s-a atins un nivel de 17,88% față de programul de 6,5%. Această creștere a randamentului activelor demonstrează o eficiență operațională deosebită și o utilizare optimă a resurselor societății.
- 5. Rata de rotația stocurilor:** Viteza de reciclare a resurselor a fost, de asemenea, superioară așteptărilor. Rata de rotație a stocurilor a ajuns la 22,44%, depășind pragul de 8,5%.

Societatea SC CRAV SA Vaslui

INDICATORI
Cheie de Performanta pentru administratori

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Explicatie/ Formula	UM	Pondere	Nivel minim	Realizat 2025	Propunere 2025	Punctaj realizat
Indicatori financiari									
1	Politica de investitii	Rata cheltuielilor de capital	Cheltuieli de capital/Total active (140.000/1.065.455=13.13%)	%	10	4,13	13,13	5	26,2
2	Finantarea	Levierul	Datorii totale/Active totale (90.290/1.065.455=0.08)	-	10	>0<1	0,08	0,5	62,5
3	Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu	Profit net/Capital propriu (190.578/972.438=19.59%)	%	10	8,99	19,59	9	21,7
4		Rentabilitatea activelor	Profit net/Total active (190.578/1.065.455=17.88%)	%	10	5,56	17,88	6,5	27,5
5	Operatiuni	Rata de rotatie a stocurilor	Cifra de afaceri netă/Valoarea medie de stoc (1.508.806/67.219=22.44)	%	15	7,89	22,44	8,5	39,6
Indicatori nefinanciari									
6	Indicatori referitori la angajati	Frecventa vatamarilor grave	Numarul de accidente grave*1.000.000/ Numarul total de ore lucrate de catre toti angajatii (0)	nr.	5	0	0	0	5
7		Rata membrilor independenti in consiliu de administratie	Numarul total de membri neexecutivi si independenti in consiliu de administratie/ Numarul total de membri din consiliu de administratie (1/3=33.33%)	%	10	>50	33,33	66	5
8	Indicatori de guvernanta corporativa	Pondere componentelor fixe in remunerarea administratorilor executivi si a administratorilor neexecutivi	Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare/ valoarea totala a pachetului de remunerare (56.568/56.568=100%)	%	10	66,67	100	100	10
9		Numarul de reuniuni ale comitetului consiliului de administratie	Numarul de sedinte ale consiliului de administratie de-a lungul anului	nr.	10	4	7	5	14
10		Rata de participare la reununile CA	Număr de participanți la reuniunile CA/Număr total al membrilor CA (3/3=100%)	%	10	100	100	100	10
									221,5

PROPUNERI FINALE

Având în vedere depășirea obiectivelor de performanță (IPC 221,5 - fata de 100), Consiliul de administrație înaintează Adunării Generale a Acționarilor următoarele propuneri:

1. **Aprobarea Raportului anual** și luarea la cunoștință a indicatorilor de performanță realizați;
2. **Descărcarea de gestiune** a membrilor Consiliului de Administrație pentru exercițiul financiar încheiat;
3. **Menținerea direcției strategice** actuale, bazată pe un nivel ridicat de investiții și maximizarea rentabilității activelor.

Rezultatele acestui an demonstrează că societatea dispune de maturitatea și agilitatea necesară pentru a performa într-un mediu competitiv, depășind cu mult așteptările prudențiale stabilite prin contractul de mandat.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE :

Președinte: Țuțuianu Mircea

Membri: Nistor Marin

Sîrbu Florin