

Societatea “ Centrul de Resurse pentru Afaceri Vaslui”-CRAV SA

Consiliul de administratie

Comitetul de nominalizare si remunerare

RAPORT pentru anul 2016

Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de administratie al Societatii “ Centrul de Resurse pentru Afaceri Vaslui”-CRAV SA este compus din:

- Bot Eugen
- Anton Aurel
- Barbu Alexandru

In conformitate cu prevederile art. 55 alin (2) si (3) din OUG nr. 109/30.11.2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice cu modificarile si completarile ulterioare, Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de administratie al Societatii “ Centrul de Resurse pentru Afaceri Vaslui”-CRAV SA, elaboreaza un raport anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor.

Consiliul de Administratie a fost numit cu Hotararea AGA nr. 2 din 9 iulie 2014.

Structura remuneratiei, pentru membri Consiliului de administratie în conformitate cu legislatia în vigoare, are 2 componente si anume componenta fixa si componenta variabila.

Componenta fixa se constituie dintr-o îndemnizatie fixa lunara, care nu poate depasi de doua ori media pe ultimile 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate la nivel de clasa, conform clasificatiei activitatilor din economia nationala comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii.

Pentru anul 2016 Consiliul de Administratie nu a renegociat indemnizatia fixa lunara, aceasta ramanand la nivelul de 300 lei.

Pentru al III-a an de mandat(anul 2016) nu s-au negociat alte drepturi pentru membrii Consiliului de administratie. Drept urmare membrii Consiliului de administratie, în anul 2016, nu au beneficiat de schema de bonusuri anuale, avantaje nebanesti sau scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

In contractual de mandat nu s-a negociat perioada de preaviz, cuantumul daunelor- interese pentru revocarea fara justa cauza.

Perioada mandatului este de 4 ani.

Remuneratia directorului cuprinde numai componenta fixa, in suma de 4.300 lei incepand cu luna ianuarie 2016 negociata cu Consiliul de Administratie.

Componenta fixa nu poate depasi de 6 ori media pe 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform

obiectului principal de activitate inregistrat de societate la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia nationala comunicat de Instiutul National de Statistica anterior numirii. Acest nivel nu a fost atins, deoarece daca luam in calcul de 6 ori salarul minim pe economie, nivelul indmniezatiei fixe a directorului putea sa fie de 5.550 lei/ luna incepand cu data de 1 mai 2016 cand nivelul salarului minim pe economie a atins borna 925 lei/luna.

Vaslui, 24 februarie 2017

Membri:

-Bot Eugen

-Anton Aurel-